

# Berliner Anwaltsblatt

Das Berliner  
Anwaltsblatt digital  
anwaltsblatt.berlin  
Exklusiv  
für Mitglieder

HEFT 5/2024 MAI 73. JAHRGANG  
HERAUSGEGEBEN VOM BERLINER ANWALTSVEREIN E.V.  
[www.BerlinerAnwaltsblatt.de](http://www.BerlinerAnwaltsblatt.de)

## RECHTSFACHANGESTELLTE

Ein Blick hinter  
die Kulissen

## BERUFSBILD

Anwältin/Anwalt  
und Management

## KANZLEI

Karrieretools  
und Recruiting



VR – Mandantengesprächstraining

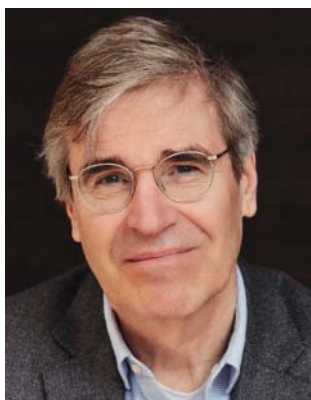


BerlinerAnwaltsverein

**ESV** ERICH  
SCHMIDT  
VERLAG  
100 Jahre

# GUNNERCOOKE – EINE ANDERE HALTUNG

Kollaboration, Dynamik und Flexibilität – eine neue Ära der anwaltlichen Dienstleistung



Dr. Wolfgang Richter

Wer als Anwält\*in mehr als das eigene lokale Geschäft betreiben möchte, hat drei Optionen:

- Eingliederung in eine nationale/internationale Großkanzlei;
- Einzelanwält\*in oder in einer Boutique mit Anschluss an ein internationales Referral-Netzwerk;
- Einzelanwält\*in oder Boutique mit punktueller Zusammenarbeit mit anderen Anwält\*innen.

gunnercooke bietet eine neue Option und damit die Chance, die herkömmlichen Pfade der anwaltlichen Karriere zu verlassen. Was ist neu?

## ZUERST ZUR GESCHICHTE: DIE AM SCHNELLSTEN WACHSENDE WIRTSCHAFTSKANZLEI GROSSBRITANNIENS

gunnercooke wurde 2010 mit dem klaren Ziel gegründet, Anwält\*innen die Selbstbestimmung über ihre juristische Praxis zu ermöglichen. Was als innovative Idee zweier Anwälte begann, wuchs im nächsten Jahrzehnt rasant und expandierte 2021 international mit der Eröffnung des ersten Büros der Kanzlei in Deutschland mit Hauptsitz in Berlin.

Heute, im Jahr 2024, sind wir eine „UK Top 100 Law Firm“ mit über 500 Fachleuten. Unser internationales Netzwerk umfasst mehr als 350 Partner\*innen und erstreckt sich über mehr als zehn Standorte in den USA, im DACH-Raum, in CEE, Schottland und England (weitere Länder-Niederlassungen kommen). Gemeinsam decken wir nahezu alle Unternehmensbereiche und Branchen ab.

## WARUM DIESE SCHNELLE WACHSTUM?

Der Ausgangspunkt war einfach: Die Partner\*innen üben ihre Tätigkeit selbstbestimmt aus. Sie entscheiden, wo, wann, mit welchen Inhalten und unter welchen vertraglichen Bedingungen sie die Mandant\*innen beraten. Gleichzeitig erhalten Partner\*innen IT-Support, einen gemeinsamen Marktauftritt und Unterstützung bei dem individuellen Marktauftritt, Aktenführung und Buchhal-

tung sowie zentrale Büroräumlichkeiten mit der inzwischen auch in der Nach-Covid-Zeit sehr verbreiteten Hot-Desk-Policy.

In der angelsächsischen Anwaltslandschaft, die traditionell in ganz anderem Ausmaß durch Großkanzleien geprägt ist, fand vor allem der Freiheitsgedanke schnell Anklang. Für viele Partner\*innen war sofort nachvollziehbar, dass der ausgeprägte Qualitätsbezug von gunnercooke auch tatsächlich funktioniert: Die Qualität kommt nicht von standardisierten Vorgaben, sondern von der Freiheit der einzelnen Partner\*innen, genau das mit den Mandant\*innen zu vereinbaren, hinter dem die Partner\*innen selbst stehen. Dies führt zu einer anderen Identifikation der Partner\*innen mit ihrer Aufgabe. Dies spüren die Mandant\*innen und honorieren es, wie die Befragungen der Mandantenzufriedenheit mit Anwaltsleistungen ergeben. Dort erreicht gunnercooke signifikant bessere Bewertungen als alle traditionellen Großkanzleien.

Diese Freiheitsoption ist jedoch durch ein zentrales Element ergänzt worden: die Kollaboration! Mit dem Start der internationalen Expansion mit Deutschland als erstem internationalen Standort 2021 ist dieses Element noch gestärkt worden, um nicht zu sagen, in den Vordergrund gerückt.

## KOLLABORATION – EIN ROTER FADEN

Während meiner Zeit in internationalen Großkanzleien war es häufig nicht möglich, flexible Vereinbarungen für die Mandantenberatung anzubieten, obwohl es von den Mandanten\*innen gewünscht war. Weder bestand ausreichende Flexibilität zu maßgeschneiderten Vergütungsvereinbarungen, noch die Freiheit für flexible Zusammenarbeitsstrukturen mit den Partner\*innen in der eigenen Sozietät, externen Anwält\*innen oder gar sonstigen Dienstleister\*innen.

### „Kollaboration ist das Herzstück unserer Kanzlei“

Hier bietet gunnercooke die Lösung. Denn Kollaboration ist das Herzstück unserer Kanzlei. Wir ermöglichen und fördern aktiv eine Vielzahl von Optionen durch die Bereitstellung verschiedener Kommunikationstools und Kooperationsstrukturen. Unsere Partner\*innen bilden dynamische Teams ihrer Wahl, die sich auf spezifische Disziplinen aus dem gesamten Unternehmen stützen. Dabei gibt es keine Grenzen für die Kollaboration, da unsere Partner\*innen nicht nur untereinander, sondern auch mit Geschäftspartner\*innen, anderen Fachleuten und sogar Freund\*innen frei zusammenarbeiten können.

Unsere Philosophie ist es, gemeinsam etwas zu erreichen, denn niemand wird dazu gezwungen, etwas zu tun, weil es der Managing Partner oder der/die Praxisgruppenleiter\*in vorschreibt. Das heißt nicht, dass

die Partner\*innen nicht weiterhin ihre individuelle Beratungspraxis fortsetzen. Diese wird jedoch ergänzt durch die Zusammenarbeitsstrukturen, die dann allerdings häufig den Kern der Mandatsarbeit bilden.

**„Unsere Philosophie ist es, gemeinsam etwas zu erreichen, denn niemand wird dazu gezwungen, etwas zu tun, weil es der Managing Partner oder der/die Praxisgruppenleiter\*in vorschreibt“**

#### EINE KOMBINATION AUS ENTSCHEIDUNGSFREIHEIT IN DER BOUTIQUE UND DEN RESSOURCEN EINER INTERNATIONALEN GROSSKANZLEI

Um für unsere Anwalt\*innen solche Kollaborationsmöglichkeiten zu fördern, arbeiten wir nach zwei grundlegenden Prinzipien: Freiheit und Flexibilität. Partner\*innen bei gunnercooke haben die Freiheit zu entscheiden, welche Mandate sie unter welchen Bedingungen und in welcher Zusammenarbeitsstruktur bearbeiten möchten. Jede/r Partner\*in setzt eigene Ziele und bestimmt flexibel eigene Arbeitszeiten, was bedeutet, dass er oder sie auch seine Verdienstmöglichkeiten selbst bestimmt.

Im Gegensatz zu traditionellen Kanzleistrukturen mit harten Leitplanken, langen und unvorhersehbaren Arbeitszeiten und Stundensatzmodellen erleben gunnercooke-Partner\*innen durch unser flexibleres Modell weder Kennzahlendruck noch einen Mangel an Weiterentwicklungsmöglichkeiten.

Wir brechen mit den üblichen Hierarchien und festgefahrenen Karrierewegen und ermöglichen unseren Partner\*innen so, ihre juristische Praxis nach ihren Wünschen zu gestalten und bieten gleichzeitig umfassende Unterstützung beim Ausbau ihrer Praxis. Die Partner\*innen geben nur einen definierten Prozentsatz ihrer Einnahmen für die zentralen Dienstleistungen ab, der sich weit unterhalb der Kostenquote einer traditionellen Großkanzlei bewegt und der eine faire Vergütung für die Bereitstellung und Umsetzung der Struktur darstellt.

#### ABER AUCH VERANTWORTUNG DER EINZELNEN PARTNER\*INNEN

Diese Freiheit geht auch mit der Verantwortung einher, eigene Beiträge zur Zusammenarbeitsstrukturen jenseits der Abarbeitung der eigenen Mandate zu leisten. Denn darauf stützt sich unser Modell. Jede/r der Partner\*innen trägt zu Initiativen bei, die über die eigene Mandatsarbeit hinausgehen. Dies können gemeinsame Pitches sein, das Anbieten von Webinaren oder die Durchführung von Präsenzveranstaltungen, die Entwicklung von Produktideen oder die Zurverfügungstellung des eigenen Netzwerks für Initiativen der Kolleg\*innen.

**„Wir sitzen nicht am Rande der Gesellschaft und warten darauf, dass uns Rechtsfragen gestellt werden. Wir sitzen mittendrin“**

Die Liste kann beliebig weitergeführt werden. Dazu gehören zum Beispiel auch gemeinnützige Initiativen, denn wir sitzen nicht am Rande der Gesellschaft und warten darauf, dass uns Rechtsfragen gestellt werden. Wir sitzen mittendrin!

#### HOLISTISCHE BERATUNG AUS EINER HAND: DIE BEDEUTUNG EINES STARKEN INTERNATIONALEN NETZWERKES

Während Anwalt\*innen bisher vor der Wahl zwischen der Autonomie als Einzelanwalt\*in oder der internationalen Zusammenarbeit (jedoch mit einer starren Einbindung) in klassischen Großkanzleien standen, profitieren Partner\*innen bei gunnercooke von den Vorteilen eines internationalen Expertennetzwerks, das sie eigenständig nutzen können.

Dadurch müssen Einzel- oder Boutique-Anwalt\*innen internationale Mandate nicht mehr aufgrund von fehlender Manpower ablehnen, sondern können ihren Mandant\*innen effiziente, maßgeschneiderte Lösungen aus einer Hand bieten. Zudem eröffnen sich gunnercooke-Partner\*innen neue Mandatschancen und spannende Projekte, die nur in einem solchen internationalen Kontext entstehen können. Außerdem können unsere Partner\*innen von der starken Technikpräsenz von gunnercooke profitieren: Ansonsten müssten sie eher tatenlos am Seitenrand stehen, wenn Artificial Intelligence und weitere digitale Angebote den Anwaltsmarkt verändern.



Gunnercooke Symposium

#### WAS IST BEI UNS DIE HERAUSFORDERUNG?

Um die Eingangsfrage zu beantworten: Neu ist, in einer internationalen Großkanzlei zu sein und gleichzeitig die Freiheit zu haben, meinen Anwaltsberuf nach meinen Vorstellungen auszuüben. Neu ist aber auch, dass die Freiheit mit der Verpflichtung einhergeht, eigene selbstverantwortete Beiträge für die Zusammenarbeitsstrukturen zu leisten, wobei ich aber nachhaltige Unterstützung durch die Kanzlei bei der Umsetzung erhalte.

Damit sehe ich nur das als „Herausforderung“: Finde ich die Kolleg\*innen nett, komme ich mit ihnen klar, habe ich Spaß in der Zusammenarbeit und bekomme ich etwas bewegt? Dazu kann sich jeder eine Meinung bilden, wenn er mit uns spricht und uns kennenlernen!

Dr. Wolfgang Richter, Managing Partner, Rechtsanwalt, Abogado (Madrid),  
Diplom Volkswirt, gunnercooke GmbH, <https://www.gunnercooke.de/>